

**Публичный отчёт за 2024 год**  
**первичной профсоюзной организации**  
**МКОУ «В(С)ОШ № 35» г. Саратова**

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МКОУ «В(С)ОШ № 35» Ленинского района г. Саратова. Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении играет важнейшую роль в жизни каждого работника. Она не просто защищает трудовые права, но и является связующим звеном, которое объединяет людей, работающих в одном коллективе. В условиях современного труда, когда многие сталкиваются с различными проблемами, необходима поддержка и защита со стороны профсоюза, чтобы каждый работник чувствовал себя уверенно и защищено.

**1. Характеристика первичной профсоюзной организации.**

Первичная профсоюзная организация МКОУ «В(С)ОШ № 35» является малочисленной. Из 13 работающих в учреждении 9 человек состоят в профсоюзе, что составляет 69% от общего числа работников. Правовая деятельность ППО направлена прежде всего на защиту трудовых прав и законных интересов работников учреждения – членов Профсоюза и представительство их интересов по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в социальном партнерстве. Права первичной профсоюзной организации, ее выборного органа (профкома) определены Трудовым кодексом РФ, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

В профком избрано 3 человека. И вся работа профсоюзного комитета проводится совместно с администрацией школы, так взаимопонимание и поддержка определяет стиль взаимоотношений между руководством школы и ПК.

**II. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных АИС. Проведена сверка членов профсоюза в сентябре 2024 года. Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт профкома работников, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

За отчетный период в профсоюзном комитете проведено четыре профсоюзных собрания и состоялось четыре заседания профкома, на которых были рассмотрены вопросы, касающиеся всех направлений профсоюзной деятельности. Эти заседания стали важными для обсуждения контроля за соблюдением условий коллективного договора, что является ключевым направлением работы профсоюза. Обсуждение социально-экономических вопросов способствовало выявлению насущных проблем работников и поиску путей их решения.

Информационная работа также занимала значительное место в повестке заседаний. Благодаря обмену информацией между членами профкома удалось повысить уровень осведомленности работников о своих правах и возможностях, что, в свою очередь, укрепило единство в коллективе.

Таким образом, заседания профкома в отчетный период были направлены на решение множества актуальных задач, что подчеркивает важность профсоюзной деятельности в интересах работников и стремление обеспечить их права в различных вопросах профессиональной жизни.

## **II. Организационная работа**

Профком проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза и работников школы используются:

- сайт профсоюзной организации;
- информационный стенд профкома.

Работа профсоюзного комитета охватывает ряд важных задач и направлений, которые влияют на благополучие работников и общий климат в образовательной организации. Одной из главных целей является мотивация сотрудников к вступлению в профсоюз, что позволяет не только увеличить численность организации, но и усилить её влияние в решении актуальных вопросов, касающихся педагогической профессии.

В условиях изменений в системе образования, касающихся как оплаты труда, так и пенсионного обеспечения, непрерывное обновление знаний о трудовом законодательстве становится насущной необходимостью. Эти знания позволяют членам профсоюза увереннее отстаивать свои права и обеспечивать юридическую защиту.

## **III. Охрана труда**

Тематика охраны труда стала еще одной важной областью обсуждений, направленных как на необходимость создания безопасных условий работы для всех сотрудников, так и на профилактику несчастных случаев. Одним из важных вопросов охраны труда в нашей школе является создание специальных уголков по технике безопасности. Они источник информации для сотрудников и обучающихся. Правила эвакуации, инструкции при выполнении отдельных видов работы, а также советы по поведению в условиях чрезвычайных ситуаций размещены так, чтобы каждый мог быстро найти информацию в случае необходимости. Эти стенды только не помогают обучить учащихся правилам безопасности, но и формируют у них осознанное отношение к этому вопросу.

Кроме того, на втором этаже школы размещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах и других ситуациях, угрожающих безопасности. Это особенно важно в современном мире, где безопасность является первоочередной задачей, и каждый гражданин должен быть готов к любым непредвиденным обстоятельствам. Важным в работе по охране труда в нашей школе является ежегодное подписание соглашения по охране труда и технике безопасности между администрацией и профсоюзным комитетом. Это соглашение закрепляется в коллективном трудовом договоре и служит основой для дальнейшей работы. Оно отражает наши общие усилия по созданию безопасной учебной среды и служит гарантией соблюдения всех норм и правил.

## **IV. Организация отдыха**

Культурно-массовая работа играет ключевую роль в жизни любого коллектива. За отчетный период мы провели несколько значимых событий, такие как День учителя, Праздник 8 марта. Каждый из этих мероприятий был организован с большой душой. Например, ко Дню учителя мы подготовили не только поздравительные адреса и слова благодарности, но и интересную и увлекательную программу. Это позволило не только отметить труд учителей, но и создать атмосферу праздника для всех сотрудников.

Кроме праздников и концертов, профком также применяет индивидуальный подход к каждому сотруднику. Мы стараемся вовремя поздравлять работников с их личными праздниками и достижениями, будь это юбилей, день рождения или какое-то другое значимое событие.

## **V. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

Важно отметить, что для достижения поставленных целей профсоюзному комитету необходимо активно заявлять о своём существовании и значимости, подчеркивая роль

первичной организации в жизни коллектива. Защита прав и интересов работников, соблюдение законности, повышение ответственности членов за результаты их работы — это те основополагающие принципы, которые должны оставаться в центре внимания профсоюзной деятельности.

Таким образом, работа профсоюзного комитета — это не только защита прав работников, но и создание дружелюбной атмосферы, где каждый учитель будет чувствовать свою значимость и необходимость в коллективе. Стремление к повышению престижа профессии является важным шагом к улучшению условий труда и жизни работников образовательной сферы, что в итоге влияет на качество образования, предоставляемого обучающимся.

Председатель первичной профсоюзной организации  
МКОУ «В(С)ОШ № 35» г. Саратова

Куцай Л.В.